

# KIDICAP.Absenz



KIDICAP.Absenz ist die vollständig webbasierte und umfassende Software-Lösung zur Erfassung und Darstellung von Urlaubs- und Fehlzeiten. Fehlzeiten werden in die Unterbrechungen in KIDICAP.Entgelt übernommen, Auf- und Zuschläge werden automatisch mit der KIDICAP App-Plattform generiert.

Im Fokus der App Absenz steht der grafische Kalender, über den die Urlaubs- und Fehlzeiten der Mitarbeiter auf einen Blick angezeigt und erfasst werden. Die Berechnung des Grundurlaubanspruchs erfolgt auf Grundlage des Tarifs unter Berücksichtigung der hinterlegten Arbeitszeitverteilung, die des Jahresanspruchs unter Berücksichtigung von Sonder- und Zusatzurlaubsansprüchen wie z. B. Schwerbehinderung. Fristen der Entgeltfortzahlung, des Mutterschutzes sowie der Elternzeit werden in KIDICAP.Absenz automatisch errechnet. Arbeitszeitmodelle können individuell definiert werden.

## Vorteile auf einen Blick

- Effizientes, integriertes Urlaubs- und Fehlzeitenmanagement auf Basis von KIDICAP-Daten
- Vollständig webbasiert, clientseitig wird nur ein gängiger Browser benötigt
- Grafischer Kalender zur Erfassung und Übersicht von Urlaubs- und Fehlzeiten
- Alle bundes- und landesspezifischen Feiertage im Standard
- Hinterlegung von Arbeitszeitrastern und -modellen
- Individuelle Konfiguration von Fehlzeitengründen
- Rechts- und tarifsichere Ermittlung von (Rest-)Urlaubsansprüchen
- Übersteuerung aller berechneten Ansprüche auf Ebene des Mitarbeiters
- Übernahme der Fehlzeiten in die Unterbrechungen in KIDICAP.Entgelt und automatische Generierung von Auf- und Zuschlägen
- Automatische Fristenermittlung für Entgeltfortzahlung, Mutterschutz sowie Elternzeit
- Plausibilitätsprüfungen zur Einhaltung von Fristen
- Ermittlung von Urlaubsrückstellungen
- Kein Schulungsbedarf durch intuitive Bedienbarkeit des Sachbearbeiters

# KIDICAP.Absenz - Unterbrechungsgründe

KIDICAP.Absenz umfasst schon im Standard-Modul viele Unterbrechungsgründe.

- Gesamturlaub
- Elternzeit
- Mutterschutz
- Pflege eines kranken Kindes bei Zahlung von Krankengeld
- Krankheit mit Entgeltfortzahlung
- Krankheit nach Ablauf der Entgeltfortzahlung mit ZVK-Pflicht
- Krankheit nach Ablauf der Entgeltfortzahlung ohne ZVK-Pflicht
- Urlaub für Schwerbehinderung
- Weiterbildung
- Urlaub für Betriebszugehörigkeit
- Beschäftigungsverbot
- Fortbildung
- Mitgliedschaft in einem Parlament
- Ruhen des Arbeitsverhältnisses wegen Bezug einer EU
- Aussteuerung Krankheit nach Ende des Krankengeldbezuges
- Rente wegen Erwerbsunfähigkeit
- Kurzzeitpflege
- Pflegezeit
- Krankheit bei Arbeitsaufnahme
- Arbeitslosengeld nach Krankengeldbezug
- Kurzzeitpflege mit Pflegeunterstützungsgeld
- Quarantäne ohne Entschädigungszahlung
- Betreuungszeit mit Entschädigungszahlung
- Tätigkeitsverbot mit Entschädigungszahlung
- Krankengeld i.H.v. KuG (bei 100% KuG-Ausfall)
- Wehrdienst/Ersatzdienst/Eignungsübung
- Wehrdienst/Ersatzdienst/Eignungsübung, ZVK läuft weiter
- Kur nach Ablauf der Entgeltfortzahlung mit ZVK-Pflicht
- Kur nach Ablauf der Entgeltfortzahlung
- unbezahlter Urlaub oder entgeltloser Zeitraum
- unbezahlter Sonderurlaub
- unbezahlter Langzeiturlaub
- Bummelstreik/rechtswidriger Streik
- rechtmäßiger Streik
- Unterbrechungen, die wie Austritt und Wiedereintritt wirken

Weitere Unterbrechungsgründe können individuell nachgerüstet werden.



## Datenschutz und IT-Sicherheit im KRZ-SWD

Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt unter Einhaltung des KDG (Gesetz über den Kirchlichen Datenschutz) sowie DSGVO (Datenschutzgesetz der Evangelischen Kirche in Deutschland). Das KRZ-SWD erfüllt die Anforderungen der ISO/IEC 27001:2013, ISO 27018:2020 sowie TSI.STANDARD Dual Site Level 3. Ausführliche Informationen finden Sie auf [www.krz-swd.de](http://www.krz-swd.de).